

项目绩效自评价			
项目名称：	公告费	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处(科室)：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数(万元)：	23.00	上年预算金额(万元)：	0.00
预算执行数(万元)：	22.99	预算执行率(%)：	99.96%
项目年度总目标：	项目总目标：按照计划进行公告用品的制作和发放，达到向社会公告的目的 项目年度目标：按照计划有序实施、有效执行。		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证监督工作正常运转。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	培训场次		7	7	

产出目标 (34分)	培训人次		7	7	
	培训内容完善度		10	10	
	培训完成及时性		10	10	
效果目标 (15分)	培训对象满意度		5	5	
	企业员工安全生产意识提升情况		5	5	
	企业安全事故发生数		5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性		15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	嘉定区医疗机构服务监管平台项目 费	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督 所
具体实施处（科室）：	医疗卫生监督科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	7.69	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	7.59	预算执行率（%）：	98.70%
项目年度总目标：	项目总目标：平台建设成功并投入 项目年度目标：平台建设成功并投入使用		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优		
主要绩效：	保证单位对医疗机构评审正常进行。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
产出目标	计划完成及时性		10	10	
	计划完成率		10	10	

(34分)	验收合格率		14	14	
	设施设备完好率		5	5	
效果目标 (15分)	学生及家长满意率		5	5	
	教师满意率		2	2	
	设施达标率		2	2	
	设施设备使用率		1	1	
影响力目标 (15分)	资金支出规范性		5	5	
	财务制度保障		5	5	
	项目管理培训		5	5	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	监督抽检专项委托检验经费	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	公共卫生监督科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	85.48	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	85.20	预算执行率（%）：	99.67%
项目年度总目标：	项目总目标：按照计划组织开展各个工作条线的委托检验，完成指令性监督抽检任务 项目年度目标：按照计划有序实施、有效执行。		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优		
主要绩效：	保证单位监督抽检工作顺利完成。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	省级公共文化服务示范区创建完成数		5	5	
	“舞台艺术送农民”演		5	5	

产出目标 (34分)	出完成数				
	公共文化设施更新改造完成数	5	5		
	公益性文化产品制作传播完成数	5	5		
	省级公共文化服务示范区审核通过率	5	5		
	“舞台艺术送农民”演出群众出席率	5	5		
	公共文化设备购置验收通过率	4	4		
	公益性文化产品推广知晓率		0		
	公共文化新建改造工程一次验收通过率		0		
	公共文化设施更新改造完成及时性		0		
	“舞台艺术送农民”演出完成及时性		0		
效果目标 (15分)	公益性文化产品制作传播完成及时性		0		
	省级公共文化服务示范区创建完成及时性		0		
	县级馆类(图书馆、群艺馆、美术馆)进馆人次增长率	5	5		
	公共文化新增设施利用率	5	5		
	基层文艺队伍满意度	5	5		

	群众满意度		0	
影响力目标 (15分)	公共文化设施设备长效机制建立情况		5	5
	市级公共文化服务体系 建设长期规划		5	5
	人力资源建设情况		5	5
合计			100	100

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	上海市突发公共卫生事件应急信息系统使用配套硬件更新	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	5.00	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	4.98	预算执行率（%）：	99.60%
项目年度总目标：	项目总目标：新设备采购成功并投入使用 项目年度目标：新设备采购成功并投入使用		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证执法工作顺利开展。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	开展大型节能宣传周活动		10	10	
	节能工作系统覆盖单位		10	10	

		数			
产出目标 (34分)	发放节能宣传手册		10	10	
	定期节能工作例会和培训		4	4	
	网上直报系统上报率			0	
	项目完工及时性			0	
效果目标 (15分)	创建公共机构节能示范单位达标率		5	5	
	公共机构区能机关单位建筑面积能耗		5	5	
	教育系统单位建筑面积能耗增幅		5	5	
	卫生系统单位建筑面积能耗			0	
影响力目标 (15分)	档案管理健全性		10	10	
	长效管理机制健全性		5	5	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	社会化服务的食堂运行成本	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	19.67	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	19.66	预算执行率（%）：	99.95%
项目年度总目标：	项目总目标：按时按量为职工提供就餐，菜食在色、香、味上让职工满意 项目年度目标：食堂满意度100%；工作日100%为职工提供餐食		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证单位食堂运行工作正常开展。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	省级公共文化服务示范区创建完成数		10	10	
	公共文化设施更新改造		10	10	

产出目标 (34分)	完成数				
	“舞台艺术送农民”演出完成数	10	10		
	公益性文化产品制作传播完成数	4	4		
	公共文化新建改造工程一次验收通过率		0		
	公益性文化产品推广知晓率		0		
	公共文化设备购置验收通过率		0		
	“舞台艺术送农民”演出群众出席率		0		
	省级公共文化服务示范区审核通过率		0		
	“舞台艺术送农民”演出完成及时性		0		
	公益性文化产品制作传播完成及时性		0		
效果目标 (15分)	公共文化设施更新改造完成及时性		0		
	省级公共文化服务示范区创建完成及时性		0		
	群众满意度	5	5		
	基层文化艺术团体增长率	5	5		
	公共文化新增设施利用率	5	5		
	县级馆类(图书馆、群艺馆、美术馆)进馆人次增长率		0		
	基层文艺队伍满意度		0		

	优秀民间文化艺术知晓率		0	
影响力目标 (15分)	公共文化设施设备长效机制建立情况		10	10
	市级公共文化服务体系 建设长期规划		5	5
	人力资源建设情况		0	
合计			100	100

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	卫生监督现场检测装备	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	公共卫生监督科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	74.81	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	74.81	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：按照计划有序实施、有效执行。项目年度目标：按照计划有序实施、有效执行。		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优		
主要绩效：	保证单位执法工作顺利开展。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
产出与效果 (36分)	公共文化设施更新改造完成数		10	10	
	省级公共文化服务示范		10	10	

产出目标 (34分)	区创建完成数				
	“舞台艺术送农民”演出完成数	10	10		
	公益性文化产品制作传播完成数	4	4		
	省级公共文化服务示范区审核通过率		0		
	公共文化设备购置验收通过率		0		
	公共文化新建改造工程一次验收通过率		0		
	“舞台艺术送农民”演出群众出席率		0		
	公益性文化产品推广知晓率		0		
	公共文化设施更新改造完成及时性		0		
	省级公共文化服务示范区创建完成及时性		0		
效果目标 (15分)	“舞台艺术送农民”演出完成及时性		0		
	公益性文化产品制作传播完成及时性		0		
	优秀民间文化艺术知晓率	5	5		
	基层文化艺术团体增长率	5	5		
	公共文化新增设施利用率	5	5		
	县级馆类(图书馆、群艺馆、美术馆)进馆人次增长率		0		
	基层文艺队伍满意度		0		

	群众满意度		0	
影响力目标 (15分)	公共文化设施设备长效机制建立情况		5	5
	市级公共文化服务体系 建设长期规划		5	5
	人力资源建设情况		5	5
合计			100	100

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	卫生监督知识宣传费	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	15.00	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	14.91	预算执行率（%）：	99.40%
项目年度总目标：	项目总目标：《嘉定区优化营商环境深化“放管服”改革三年行动方案》、《2019年嘉定区防范和打击无证行医工作实施方案》项目年度目标：《嘉定区优化营商环境深化“放管服”改革三年行动方案》、《2019年嘉定区防范和打击无证行医工作实施方案》		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优		
主要绩效：	保证单位执法工作正常开展。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
产出与效果 (36分)	培训场次		10	10	
	培训人次		10	10	

产出目标 (34分)	培训内容完善度		10	10	
	培训完成及时性		4	4	
效果目标 (15分)	企业安全事故发生数	5	5	5	
	培训对象满意度		5	5	
	企业员工安全生产意识提升情况		5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性		15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	业务档案数字档案管理服务费	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	10.98	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	10.98	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：对2020年产生及2019年遗留的行政处罚、卫生许可、投诉举报、卫生监督等档案，共计13300余份，合计大约186000页的业务档案进行数字化整理，完成率100%。项目年度目标：合同签订后10天内支付合同总额的30%，作为本项目预付款；项目实施期完成并验收合格后5个工作日内，支付项目总金额60%；剩余的部分于项目总体验收合格后，在不超过合同金额的范围内，按实际结算的金额支付尾款。		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证单位档案工作达标。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	服务类项目完成数		10	10	

产出目标 (34分)	体系建设项目完成数	10	10	
	市场、基地类建设项目完成数	10	10	
	展会、活动类项目完成数	4	4	
	补贴对象计划完成数		0	
	补贴对象覆盖率		0	
	服务类项目评审合格率		0	
	建设类项目验收合格率		0	
	展会、活动类项目评审合格率		0	
	服务类项目完成及时率		0	
	展会、活动类完成及时率		0	
效果目标 (15分)	建设类项目完成及时率		0	
	补贴拨付及时率		0	
	服务业增加值占比同比增长率	5	5	
	受扶持企业平均营业收入增长率	5	5	
	受扶持企业税收贡献增长率	5	5	
	人均消费同比增长率		0	
	受益满意度		0	

	受扶持企业存活率		0	
影响力目标 (15分)	长效发展机制完善性		10	10
	信息管理完备性		5	5
合计			100	100

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	医疗机构许可评审费	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	医疗卫生监督科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	10.00	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	10.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：《医疗机构许可审批制度》 项目年度目标：《医疗机构许可审批制度》		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证单位医疗评审工作顺利开展。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	补贴对象计划完成数		10	10	
	展会、活动类项目完成		10	10	

	数			
产出目标 (34分)	体系建设项目完成数	10	10	
	服务类项目完成数	4	4	
	市场、基地类建设项目完成数		0	
	建设类项目验收合格率		0	
	展会、活动类项目评审合格率		0	
	补贴对象覆盖率		0	
	服务类项目评审合格率		0	
	补贴拨付及时率		0	
	建设类项目完成及时率		0	
	服务类项目完成及时率		0	
效果目标 (15分)	展会、活动类完成及时率		0	
	受扶持企业平均营业收入增长率	5	5	
	受扶持企业税收贡献增长率	5	5	
	服务业增加值占比同比增长率	5	5	
	受益满意度		0	
	受扶持企业存活率		0	

	人均消费同比增长率			0	
影响力目标 (15分)	长效发展机制完善性		10	10	
	信息管理完备性		5	5	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	执法服装费	预算单位：	上海市嘉定区卫生健康委员会监督所
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（万元）：	19.80	上年预算金额（万元）：	0.00
预算执行数（万元）：	19.80	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：所有服装均收到货，每个人衣服尺码正确无误，符合卫生监督服装规范要求。项目年度目标：所有服装均采购到位，并投入使用		
自评时间：	2021-01-26		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	保证单位执法工作正常运转。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	4	
	省级公共文化服务示范区创建完成数		10	10	
	“舞台艺术送农民”演		10	10	

产出目标 (34分)	出完成数				
	公益性文化产品制作传播完成数	10	10		
	公共文化设施更新改造完成数	4	4		
	公共文化设备购置验收通过率		0		
	省级公共文化服务示范区审核通过率		0		
	公益性文化产品推广知晓率		0		
	“舞台艺术送农民”演出群众出席率		0		
	公共文化新建改造工程一次验收通过率		0		
	公共文化设施更新改造完成及时性		0		
	省级公共文化服务示范区创建完成及时性		0		
	公益性文化产品制作传播完成及时性		0		
效果目标 (15分)	“舞台艺术送农民”演出完成及时性		0		
	群众满意度	5	5		
	公共文化新增设施利用率	5	5		
	县级馆类(图书馆、群艺馆、美术馆)进馆人次增长率	5	5		
	基层文化艺术团体增长率		0		
	基层文艺队伍满意度		0		

	优秀民间文化艺术知晓率		0	
影响力目标 (15分)	公共文化设施设备长效机制建立情况		5	5
	市级公共文化服务体系 建设长期规划		5	5
	人力资源建设情况		5	5
合计			100	100

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。